

**UCHWAŁA NR IX/105/15  
RADY MIEJSKIEJ WE FROMBORKU**

z dnia 12 listopada 2015 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Miejsko - Gminnego Ośrodka Kultury we Fromborku**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2015 r., poz. 1515) i art. 229 pkt 3) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. 2013 r., poz. 267 z późn. zm.<sup>1)</sup>) - **Rada Miejska we Fromborku uchwala co następuje:**

**§ 1. 1.** Po rozpatrzeniu skargi ... na Dyrektora Miejsko - Gminnego Ośrodka Kultury we Fromborku uznaje się skargę za zasadną w części dotyczącej:

1) nie przeszkolenia stażysty w zakresie BHP,

2) niewłaściwej organizacji stażu i kierowania stażysty do pracy niezgodnej z harmonogramem stażu.

2. Uznaje się za niezasadną skargę, o której mowa w ust. 1 w części dotyczącej przekroczenia normatywnego 8 godzinowego czasu pracy w dniu 08 sierpnia 2015 r.

**§ 2.** Uzasadnienie uchwały stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej we Fromborku.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej we Fromborku

**Barbara Kędzierska**

---

<sup>1)</sup>Zm. z 2014 r. poz. 183 i 1195 oraz z 2015 r. poz. 211, 702 i 1274.

## Uzasadnienie

### **Uzasadnienie do Uchwały Nr IX/105/15 z dnia 12 listopada 2015 r. Rady Miejskiej we Fromborku w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Miejsko - Gminnego Ośrodka Kultury we Fromborku.**

W dniu 24 sierpnia 2015 r. do Burmistrza Miasta i Gminy Frombork wpłynęła skarga na działalność Dyrektora Miejsko – Gminnego Ośrodka Kultury we Fromborku. Dnia 10 września 2015r. Rada Miejska we Fromborku uchwałą nr VII/86/15 przekazała zbadanie jej zasadności Komisji Rewizyjnej. Przedmiotem skargi jest niewłaściwa organizacja stażu oraz niedopełnianie przez Dyrektora obowiązków organizatora stażu.

Po szczegółowym zapoznaniu się z dokumentacją przebiegu stażu przedłożoną przez Dyrektora Miejsko – Gminnego Ośrodka Kultury we Fromborku oraz po wysłuchaniu stanowisk obu zainteresowanych sprawą stron, Komisja określiła swoje stanowisko.

Stażysta nie został przeszkolony w dziedzinie BHP, co potwierdza brak dokumentu o odbyciu takiego szkolenia oraz oświadczenie Pani Dyrektor.

W trakcie pracy Komisji ustalono, iż skarżący wykonywał obowiązki niewykazane w planie stażu i niezgodne z zakresem obowiązków akustyka. Sytuację potwierdza zainteresowany, świadkowie oraz dokumentacja przebiegu stażu.

Zarzut dotyczący przekraczania normatywnego 8 godzinnego czasu pracy w dniu 08 sierpnia 2015 r. nie znalazł potwierdzenia w przedstawionej dokumentacji. Lista obecności nie potwierdza takiego zdarzenia. Stażysta nie składał w tej kwestii skargi do Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie. Nie został naruszony § 3 pkt 1 umowy o odbywanie stażu bezrobotnego, który zabrania organizatorowi przekroczenie 40 godzinowego tygodniowego czasu pracy.

Po rozpatrzeniu skargi ... na Dyrektora Miejsko – Gminnego Ośrodka Kultury we Fromborku ustalono uznać za zasadną skargę w części dotyczącej nie przeszkolenia stażysty w zakresie BHP oraz niewłaściwej organizacji stażu i kierowania stażysty do pracy niezgodnej z harmonogramem stażu.

Ustalono uznać za niezasadną skargę w części dotyczącej przekroczenia normatywnego 8 godzinnego czasu pracy w dniu 08 sierpnia 2015 r.